営者

三明のコア技術で お客さまの想いを形に

三明電機株式会社 代表取締役社長 近藤 綱亮 氏



本社:名古屋市瑞穂区牛巻町6番10号 TEL:052-882-4331 URL:http://www.j.sanmei.co.jp/ 設立:1947年(昭和22年) 資本金:7,500万円 事業内容:ソレノイド、マグネットチャック、搬送用特殊チャック、差動トランス、その他各種電磁応用製品、制御装置(工作機械用制御盤、操作盤。多軸ネジ締付制御、防爆用他)、計 測装置、検査装置、インターロック装置、板金加工、熔接、樹脂成形(熱可塑性樹脂モールド、熱硬化性樹脂モールド、真空モールド、真空含浸)、コイル巻線、制御盤配線の製造、販売





弊社は、1947年に合資会社三明電機製作所を設立(1964年に三明電機株式会社に組織変 更)、開閉器の販売を開始しました。以来、長年にわたって電磁技術、制御計測技術の応用領域を 広げてきました。また、1962年に愛知県大府市に大府工場を新設、1986年に岐阜県加茂郡 白川町に株式会社三明電機白川製作所を設立し、事業規模を拡大してきました。今後も弛まぬ 技術革新のもと、「縁の下の力持ち」として社会に貢献できるよう邁進していきたいと思います。

【搬送用マグネット(左)と同コントローラ(右)】

【防爆型ドライソレノイド】



【ドライソレノイド(左)とウェットソレノイド(右)】

「Face to Face」を大切に

保や技術の向上・継承に尽力していき

を最大限活かせるよう人材の育成・確

り」に適していますので、それらの特性

さ」、「美意識の高さ」 等は、「ものづく

国民性である「規律正しさ」や「忍耐強

からも提供したいと思います。日本の 電機だからこそつくれるものを、これ す。日本のメーカーだからこそ、三明 イエンドな製品の提供を目指していま し、安心して長くお使いいただけるハ ニーズやお困り事にきめ細かく対応 で培った技術を強みとして、お客様の のような競争の中、弊社は、ものづくり

れければ、それらを効果的に活用する や潤沢な資金があっても「ヒト」がいな とで、私が最も大切にしていることは ことはできません。「ヒト」に関するこ う考え方がありますが、充実した設備 経営の三要素「ヒト・モノ・カネ」とい

■職業を通じて社会に貢献すること

会に貢献すること」です。仕事に悩んだ 弊社の基本精神は、「職業を通じて社

> 場づくりに取り組んでいます。例えば、 作業簡易化のためにボタン式の自動化 された設備を導入したり、作業負荷軽 また、弊社では、女性が働きやすい職

・インタビュー後記・

実物の製品をご用意いただいたり、工場 も印象的でした。インタビューの際は、 して意識的に実践されていることがとて強い信念を持たれており、それを会社と かりやすく会社や従業員、製品のお話を 内を見学させていただいたり、とてもわ していただき、近藤社長の温かく誠実な 人柄が強く印象に残りました 「職業を通じて社会貢献をすること」に ります。 すし、間接的に知り得た情報よりも直 ションをとることにより、しっかりと 掛けています。日頃からコミュニケー 員と直接顔を合わせて話をするよう心 ンです。現場を積極的に巡回し、従業 接見聞きした情報の方が信頼度は高ま した人間関係を構築することができま Face to Face」のコミュニケーショ

興国の発展は目覚ましいものがありま

変化しており、世界に目を向ければ、新

一ハイエンドな製品づくりを目指して 今日、我々を取り巻く環境は大きく

す。製造業においては、技術のグロー

、ル競争が激しさを増しています。そ

ションを通じて、従業員の得意とする ましたが、これは日頃のコミュニケー を得意とする従業員に担当してもらい 制作」は、専門業者に依頼せず、それら ば、弊社の「応接室の改修」や「ホーム デアが生まれることもあります。例え ことを知っていたからこそ生まれたア イデアでした。 ージの制作」、「会社パンフレットの コミュニケーションから新しいアイ

ションは、風通しのよい職場づくりや、 よい製品づくりにもつながっていきま [Face to Face] のコミュニケー

すので、これからも意識的に実践して いきたいと思います。

> 齢社員は、高い技術を発揮するだけで て働いてもらえることは、会社にとっ ある社員がいますが、やりがいを持つ ちたい」、「誰かに頼られたい」という気 ますが、年齢を重ねると「誰かの役に立 そうした基本精神を教えています。 きる場を提供することが大切だと思い 会社は高齢社員に「社会貢献」を実感で す。高齢者でも働く時代となった今、 なく、若手社員の手本にもなっていま ても本人にとってもよいことです。高 には、70代や80代でも健康でやる気の 持ちが強くなるように思います。弊社 社会貢献」等のさまざまな理由があり 働く理由には、「お金」や「自己実現」、

きやすい職場づくりを推進していきた いと考えております。 しました。これからも多様な人材が働 減のために、振動の少ない設備を導入 こかで行き詰まります。新入社員にも

分や自社の事しか考えないようでは、ど のずと道は開けると信じています。自 ときには、この基本精神に立ち返れば